

**Chargée d'Insertion Professionnelle en
réhabilitation psychosociale**

GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences Pôle / Direction Fonctionnelle : 75G05-06 - 8 ^{ème} et 9 ^{ème} arrondissement Chef de service : Dr CHRISTODOULOU Cadre de Pôle : Sophie MAISONNIER 07 87 23 04 92 Service : Plateforme de Réhabilitation Psychosociale Paris-Nord Médecin responsable : Dr VILAIN Cadre de l'unité : Laëtitia TELLIER 07 86 29 24 21	Lieu de travail : Plateforme de Réhabilitation psychosociale Paris-Nord 18/20, rue Louise-Emilie de la Tour d'Auvergne 75009 Paris Accès par : <ul style="list-style-type: none"> • Métro ligne 2 : arrêt Anvers • Métro ligne 7 : arrêt Cadet • Métro ligne 12 : arrêt Saint-Georges, Notre-Dame de Lorette ou Pigalle
--	---

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier / fonction	Chargée d'insertion professionnelle en santé mentale
Service	Plateforme de Réhabilitation psychosociale Paris-Nord
Position dans la structure	Liaisons hiérarchiques : <ul style="list-style-type: none"> • Cadre socio-éducatif Liaisons fonctionnelles : <ul style="list-style-type: none"> • Médecin Chef de Pôle, Médecin responsable d'unité • Encadrement (cadre de santé et cadre supérieur de santé) • Équipe pluriprofessionnelle • Services supports
Présentation du service et du poste	La plateforme de réhabilitation psychosociale Paris-Nord est un dispositif d'évaluation et de soins de réhabilitation psychosociale destinée aux patients souffrant de troubles psychiatriques chroniques entraînant un handicap psychique. Sa mise en place est soutenue par l'ARS Ile-de-France dont l'objectif est de proposer des thérapies psychosociales à l'ensemble des patients qui le nécessitent. L'objectif est de contribuer à développer l'autonomie du patient dans un programme de réhabilitation psychosociale afin de favoriser sa réinsertion sociale et/ou professionnelle. <ul style="list-style-type: none"> • Contrat : CDD pouvant conduire à un CDI • Objet : Accompagnement à l'insertion professionnelle de patients souffrant de pathologies psychiatriques provoquant un handicap psychique. • Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans une structure d'évaluation et de soins de réhabilitation psychosociale et de remédiation cognitive. • Évaluation du parcours de formation et du parcours professionnel, accompagnement du patient pendant son parcours de réhabilitation.
Horaires	Du lundi au vendredi. Temps plein.

MISSIONS DU POSTE

Définition de la fonction	Évaluations des compétences et accompagnement individuel des patients dans leur parcours vers l'insertion professionnelle.
Activités	En intégrant la Plateforme de Réhabilitation psychosociale Paris-Nord : <ul style="list-style-type: none"> • Vous menez un entretien d'évaluation du parcours du patient (scolaire, étudiantin, professionnel...) • Vous analysez de manière objective et subjective les ressources de la personne à mobiliser • Vous évaluez à l'aide d'outils adaptés les compétences professionnelles qui permettront de favoriser l'accompagnement vers l'insertion et encourageront l'empowerment • Vous rédigez les comptes rendus des évaluations professionnelles et les présenter en réunion pluridisciplinaire lors de la synthèse concernant le patient • Vous préconisez des actions et des orientations à des fins d'insertion professionnelle en fonction des besoins et ressources du patient • Vous participez à la réflexion, la mise en œuvre et l'évaluation du projet de réhabilitation psychosociale individualisée • Vous informez les patients des actions d'orientations professionnelles • Vous accompagnez le patient tout au long de son parcours de réhabilitation

**Chargée d'Insertion Professionnelle en
 réhabilitation psychosociale**

- Vous collaborez avec les différents acteurs du soin
- Vous participez aux réunions cliniques et de synthèse
- Vous rédigez et mettez à jour les observations dans les dossiers de soins de chaque patient et assurez la traçabilité des actions réalisées
- Vous développez les liens et créez des partenariats avec les structures extérieures (sanitaires, médico-sociales, entreprises, associatives...)
- Vous participez à la qualité des échanges et de la collaboration avec les différents partenaires extérieurs
- Vous échangez sur les pratiques professionnelles avec l'équipe pluridisciplinaire
- Vous participez à des formations professionnelles afin d'améliorer vos pratiques
- Vous réalisez une veille professionnelle

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

Formations, Diplômes et/ou qualifications requises	<ul style="list-style-type: none"> • Niveau BAC + 3 • Titre professionnel ou certificat de compétences professionnelles de conseiller en insertion (RNCP) • Expérience souhaitée en qualité de conseiller professionnel / Chargé(e) d'insertion / Chargé (e) de maintien dans l'emploi / Job Coach • Expérience en entreprise de 3-5 ans minimum • Connaissances en santé mentale et handicap psychique souhaitée
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les politiques de l'insertion et de l'emploi, ses dispositifs, ses acteurs institutionnels et associatifs • Maîtriser les méthodes d'accompagnement professionnel • Connaître le monde de l'entreprise • Connaître le secteur protégé • Connaître les techniques de négociation, de communication (écrite et orale) et les outils de planification (tableaux de bord, indicateurs, etc.). • Prévenir les difficultés susceptibles de toucher les patients en parcours d'insertion dans le cadre de leurs activités professionnelles, comprendre les besoins et les demandes. • Avoir le sens de l'organisation, être capable d'aménager son travail en fonction des impératifs quotidiens • Connaître les techniques de conduite d'entretien, les outils et les techniques de recherche d'emploi • Maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels professionnels
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir le sens de la communication et se montrer capable d'écoute • Savoir collaborer, travailler en équipe et en réseau • S'interroger sur la pratique, s'inscrire dans un processus de formation permanente, actualiser ses connaissances et ses compétences • S'adapter aux changements • Être force de proposition • Être autonome et avoir l'esprit d'initiative • Être disponible, ponctuel, mobile
Obligations professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Se conformer aux dispositions prévues par le règlement intérieur de l'établissement • Porter une tenue vestimentaire adaptée au poste de travail et respecter les règles d'hygiène en vigueur • Obligation de servir : exercice personnel et exclusif des fonctions • Obligation à l'égard de l'institution : discrétion professionnelle, moralité et dignité, réserve et neutralité • Obligation à l'égard des tiers : impartialité et probité, secret professionnel, confraternité

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE

Travail avec un public présentant des difficultés psychiatriques et sociales

CONTACT

 Envoyer CV et lettre de motivation à M. Alexis Lereuille Cadre supérieur socio-éducatif, Tel : 01 45 65 74 58 a.lereuille@ghu-paris.fr